

ビジネスパスポートセミナー

「指示待ち社員を提案型社員に」6月3日開催

多くの現代企業の悩みは、組織の中核としてリーダーシップを発揮すべき管理職が、指示待ちであったり、消極的であったりと、脆弱化していることです。また権利ばかり主張し、自らを高める努力をしようしない一般社員の存在も問題です。当セミナーでは、どのような研修を実施すれば、こうした管理職や社員を戦力化出来るかについて、管理職経験40年以上のベテランビジネスマンが開発した、自律型管理職育成研修と独自に開発した仕事力診断（Bpassサーベイ）と自己認識セミナーを活用して解決に導く方法を、具体的な事例を基に紹介します。

【セミナーのポイント】

◆独自に開発されたBpassサーベイにより先ず己を知る（本人の気づきを得

る）。◆管理職に必要な3大シップを如何に身につけるか。◆自己認識と他人からの評価のギャップに気づく。◆自律型管理職への脱皮を図る方法を得る。

【特典】

仕事力診断（Bpassサーベイ）+自己認識の整理表の事前受験（Web受験）が従来セットで5000円のところ無料にて提供します。

【開催要項】

テーマ：「指示待ち社員をいかに提案型社員に変身させるか？～自律型人材の育成により組織の活性化を図る～」

日時：6月3日（火）18:00～20:00

会場：東京サンケイビル7F（東京都千代田区大手町1-7-2）

会費：無料

【講師プロフィール】

与謝野肇

株式会社ビジネスパスポート 代表取締役社長

1966年東京大学法学部卒、同年日本興業銀行（現・みずほコーポレート銀行）入行 1995年シンガポール支店長、取締役を歴任、1996年興銀インベストメント社長に就任、2002年みずほキャピタル(株)専務取締役に就任、2004年(株)ビジネスパスポートを設立、取締役社長に就任。

企業における管理職の育成や、教育研修、適性検査における調査、起業家育成支援にあたる。なお、同氏は明治/大正と活躍した歌人、与謝野鉄幹、晶子夫妻の孫にあたり、元財務大臣・内閣府特命担当大臣の与謝野馨氏とは従兄弟の関係にある。

